

ACTA DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD DEL TÍTULO DE GRADO
DEL CENTRO DE ENFERMERÍA
“SAN JUAN DIOS”
29 DE NOVIEMBRE DE 2013

Nº 17 / 2013

ASISTENTES:

D. Francisco Ventosa Esquinaldo
D ^a . Rocío Romero Serrano
D ^a . Isabel Sánchez Torres
D ^a Irene Delgado Rodríguez, sustituye a Francisco Sánchez-Barbudo Acebedo

Ausentes:

D ^a . Almudena Arroyo Rodríguez, disculpa su ausencia por acudir a otra reunión. D. Domingo Montes Porras.
--

En Bormujos (Sevilla), siendo las 09.15 horas del día 29 de noviembre de 2013, se reúnen en la sala de Juntas de Dirección del Centro de Enfermería “San Juan de Dios” los miembros arriba reseñados para tratar el siguiente

Orden del Día

1. Lectura y aprobación si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Análisis de lo realizado o consultado desde la última reunión.
3. Seguimiento del Plan de mejora del Título.
4. Ruegos y preguntas.

1. Lectura y aprobación si procede, del acta de la sesión anterior.

La Sra. Secretaria da lectura del acta de la sesión anterior y hay una rectificación por parte de Dña. Rocío Romero Serrano, que indica que hay que corregir el nombre definitivo que se le dio al documento que recopila la normativa del Centro. En el acta anterior lo nombramos como Normas Académicas del Centro y, el nombre correcto es, Normativa Interna del Centro.

No existiendo más alegaciones, queda aprobada el acta por unanimidad.

2. Análisis de lo realizado o consultado desde la última reunión.

Dña. Isabel comenta en qué estado se encuentran 3 asuntos que surgieron en la reunión anterior:

- Realización de prácticas del alumnado de 4º curso, de algún turno de noche en el HSJDA y alguna guardia en Dccu. Esta opción es voluntaria, para quien se encuentre realizando sus prácticas clínicas en el HSJDA ó en Atención Primaria. Esta iniciativa quedó aprobada en Junta de Centro el día 02 de octubre del presente curso 2013-14. El Centro ha elaborado un formulario de solicitud de dichas prácticas y el alumnado tiene que cumplimentarlo y presentarlo a la Coordinadora de la asignatura Prácticum con su firma y la del Coordinador Docente de Prácticas, con una semana de antelación.
- Normativa Interna del Centro. Queda aprobada por asentimiento de todos los presentes en la Junta de Centro del día 02 de octubre del presente curso 2013-14. Está ubicada en la página principal de moodle y en la Sala de profesores para su difusión entre el alumnado y profesorado.
- Seguimiento de Egresados. Se han elaborado unas hojas de registro que recogen todas las acciones que lleva a cabo el Centro con respecto a su alumnado egresado para colaborar con ellos en la búsqueda de empleo. (Anexo I)

3. Seguimiento del Plan de Mejora del Título.

Por un lado, Dña. Isabel hace una evaluación del I Plan de Mejora del Título que surgió de la Memoria de Calidad del curso 2011-12, siguiendo las directrices que marca el Sistema de Garantía de Calidad de los Títulos de la Universidad de Sevilla para cumplir con los requerimientos en materia de calidad docente de la ANECA. Dña. Isabel indica que se han cumplido prácticamente los 15 objetivos con algunos

matices a mejorar en el presente curso 2013/14, tal y como se detalla a continuación:

1. Dar a conocer el Buzón de Quejas, Sugerencias, Incidencias y Felicidades.

Se ha creado un enlace directo desde la página principal del campus virtual (moodle) al buzón, a este entorno tienen acceso el profesorado, el alumnado y el PAS. Se ha incorporado información sobre el buzón en la Guía del Estudiante, así como un acceso directo desde las asignaturas Prácticum para el registro de las incidencias durante las prácticas clínicas.

2. Crear un Plan Propio de Docencia.

El Centro ha elaborado su I Plan Propio de Docencia donde recoge todas las actividades docentes y de investigación que se van a desarrollar a lo largo del curso académico 2012/13.

3. Implicar a nuestro Centro en proyectos de innovación docente.

Dentro de este objetivo, nuestro Centro se planteó dos acciones, que se han llevado a cabo a lo largo del curso 2012/13: formación en innovación docente a través del curso de Metodología docente y la creación de una Comisión de Seguimiento de Planes de Estudios que ha conseguido superar la meta prevista para este objetivo que era llegar al 50% de asignaturas con actividades de innovación docente para el curso 2013/14. Actualmente el 83% de las asignaturas han incluido alguna actividad de innovación docente, siendo la más frecuente la Tutela de Actividad Académica dirigida. Otras actividades recogidas en los programas docentes son: Método del caso, Aprendizaje colaborativo, uso de las TICs, Aprendizaje Basado en Problemas y foro de la asignatura.

4. Aumentar el número de respuestas en las encuestas de satisfacción docente, encuestas de prácticas y encuestas de satisfacción global con el Título.

En relación a este objetivo se ha conseguido aumentar las respuestas de la encuesta de satisfacción docente de 802 durante el curso anterior a 1417 durante este curso. Sin embargo las encuestas de satisfacción relacionadas con las prácticas y con la satisfacción global del título continúan estando mermadas. Para el curso 2013/14 ya se han incorporado mejoras para aumentar las respuestas: cumplimentar la encuesta sobre las prácticas en el aula durante el horario de las clases asociadas a los Practicum; y actuar de la misma forma con el resto de encuestas.

5. Acceder a la Biblioteca y a los recursos electrónicos de la Universidad de Sevilla, tanto para el alumnado como para el profesorado.

En cuanto a este objetivo, podemos decir que nuestro profesorado y alumnado ya disponen de usuario para hacer uso de los recursos electrónicos de la Universidad de Sevilla. Se ha informado a los mismos a través del campus virtual.

6. Obtener información en el Vicerrectorado de Docencia de la posibilidad de participación de nuestro profesorado en proyectos de innovación docente de la Universidad de Sevilla.

Se ha obtenido información del Vicerrectorado de Docencia en relación a la financiación de Proyectos de Innovación docente para nuestro profesorado por parte de la Universidad de Sevilla, comunicándonos que no estamos incluidos en las convocatorias por no ser profesorado propio. El Centro dispondrá alternativas para financiar este tipo de proyectos, una de ellas podría ser la colaboración directa con la Facultad de Enfermería y otros Centros adscritos, con los que tenemos una relación cordial.

7. Aumentar el número de Profesores/as Doctores/as.

El Centro ha aumentado su profesorado contratado con título de Doctor, para el curso 2013/14, ya cuenta con 9 Profesores Doctores, tres de ellos Enfermeros. Además está fomentando y financiando el proceso de doctorado de las 5 Profesoras contratadas a dedicación plena.

8. Facilitar el acceso al doctorado del profesorado con vinculación permanente al Centro.

El número de Proyectos de doctorado inscritos para el curso 2013/14, ha aumentado de 1 a 3, estando a la espera de respuesta de dos más. En total las 5 profesoras con vinculación permanente y dedicación completa tendrán inscrito su proyecto de tesis a lo largo del curso 2013/14.

9. Aumentar el número de créditos asignados a cada docente de vinculación permanente al Centro.

El profesorado con vinculación permanente al Centro ha aumentado el número de créditos asignados, durante el curso 2012/13 impartió 86.6 ECTS, mientras que para el curso 2013/14 la previsión es de 112.9 ECTS del profesorado a dedicación completa, y 38 ECTS del profesorado con vinculación permanente con dedicación parcial.

10. Fomentar la movilidad entre nuestros estudiantes.

El número de estudiantes con movilidad de nuestro Centro ha aumentado de 1 entrante en el curso 2012/13 a 3 entrantes que esperamos durante el curso 2013/14; y 5 salientes, frente a 8 salientes previstos para este curso.

11. Formalizar por escrito los acuerdos que tiene el Centro con los dos Hospitales de la Orden de San Juan de Dios en la provincia de Sevilla.

Los dos acuerdos de prácticas referidos, están firmados por ambas partes.

12. Crear un cuadro que recoja los distintos tipos de quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones e indique la persona encargada de responder.

Se ha creado el cuadro de distribución de responsabilidades del Buzón, así como el circuito de seguimiento y respuesta.

13. Registrar todas las quejas, sugerencias, incidencias y felicitaciones, las respuestas y el estado de resolución de cada una de ellas.

Desde el curso 2012/13, el buzón está activo y se han recibido y solventado el siguiente número de Quejas, sugerencias, incidencias, consultas y felicitaciones:

QUEJAS	SUGERENCIAS	INCIDENCIAS	CONSULTAS	FELICITACIONES
3	2	10	6	1

Nos gustaría aclarar, que las incidencias que se registran a través de este buzón son mayormente de accidentes biológicos en los lugares de prácticas.

14. Difundir lo más ampliamente la información disponible en nuestra web sobre el Título.

Nuestra nueva página web se ha difundido entre toda la Comunidad Universitaria del Centro, incluyéndose un enlace a la misma en la Oficina de alumnado egresado.

Asimismo, desde las redes sociales, twitter y Facebook, de forma continuada se difunden noticias de la web.

También se ha incluido información en la Guía del Estudiante.

15. Cambiar el diseño de nuestra web.

Nuestro Centro dispone actualmente de una nueva página web, que sigue las directrices marcadas desde la Universidad de Sevilla. Esta web, está en proceso continuo de actualización y mejora.

Dicho esto, se da por concluido el I Plan de Mejora del Título y todo lo que surja a partir de ahora, se incluirá en el siguiente Plan de Mejora.

Por otro lado, Dña. Isabel enumera las demás acciones relacionadas con la calidad que se están llevando a cabo en el Centro:

- Sigue vigente la búsqueda de alternativas para financiar los proyectos de innovación docente. El Director apunta que nuestro Centro, por su característica de adscrito, aún no se ha podido beneficiar de la financiación que hace la Universidad de Sevilla a este respecto. La idea es encontrar fórmulas para asociarnos con otros centros adscritos, como por ejemplo, Cruz Roja o, incluso la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla y que nos resulte más económico llevar a cabo este objetivo.

- Se ha aprobado el II Plan Propio de Docencia del Centro (Anexo II). Líneas estratégicas que lo componen:

- Formación institucional de todo el personal a dedicación completa y parcial.
- Formación orientada a la puesta en marcha del Plan de Seguimiento de Calidad del Centro y manejo de las TICs.
- Formación del profesorado en Metodología Docente. 3ª Edición.
- Formación de profesionales del Hospital San Juan de Dios de Sevilla y del Aljarafe.
- Formación en Investigación del profesorado del Centro.
- Promoción de la participación en Jornadas y Congresos.
- Promoción del acceso al tercer ciclo del profesorado a dedicación plena.

Dña. Isabel informa que dentro de este Plan se ha incluido una línea que estaba prevista cumplir dentro del anterior Plan pero que no se pudo llevar a cabo; es la línea 2ª "formación destinada al uso de páginas web". Para darle cumplimiento, el Centro está buscando un curso adaptado a sus necesidades en este sentido, que lo recibirán Dña. Isabel Sánchez Torres y Dña. Rocío Romero Serrano.

- Puesta en marcha de la Oficina de Alumnado Egresado (OAE) tanto en moodle como en la nueva página web del Centro. Para dar de alta al antiguo alumnado, deben de solicitarlo, rellenando un formulario personalmente en Secretaría o directamente en la página web. Una vez hecha la solicitud, desde Secretaría se le da de alta en el moodle, dentro de la OAE.

- En materia de encuestas de Calidad, Dña. Isabel dice que se siguen buscando fórmulas para aumentar el nº de respuestas en las encuestas.

Como novedad en este curso, las encuestas de prácticas se rellenarán dentro de las horas de Grupo Pequeño, ya que, al ser clases obligatorias contamos con que venga todo el alumnado y se prevé que la respuesta sea masiva.

- Por último, Dña. Isabel informa que hay una empresa llamada TakeATip (consultora especializada en desarrollar e implantar sistemas de evaluación continua de la calidad en los servicios), externa a la Orden, que está estudiando la posibilidad de llevar a cabo todo el proceso de Calidad de todos los Centros de la Orden. Para ello, esta empresa, se ha reunido con nuestro Centro, ha solicitado información sobre todas las encuestas que se realizan en el mismo y nos ha presentado un presupuesto, el cual, estamos analizando para ver si es rentable o no. Dña. Isabel comenta que el proyecto le parece muy interesante ya que, los datos se podrían tratar y analizar de forma muy rápida y, además se podrían obtener infórmenes y resultados de manera instantánea, con lo cual, el sistema de Calidad del Centro se vería altamente agilizado.

4. Ruegos y preguntas.

Por un lado, Dña. Irene Delgado hace saber que el alumnado de cuarto curso está muy contento este curso con sus prácticas, nos traslada la ilusión y el ánimo que tienen, ya que, se sienten más preparados, más sueltos, muy contentos con las prácticas en urgencias y emergencias.

Por otro lado, el Director pone de manifiesto el problema que sigue existiendo con algunos mensajes de moodle, no está solucionado el tema de que muchos alumnos y alumnas reciban los mensajes que emite el Centro desde moodle en el correo basura (spam), a algunos les llegan los mensajes de moodle por 2 vías (moodle y e-mail) y a otros solo por una de ellas. Esto es un punto que reflejaremos en el próximo Plan de Mejora del Título.

Sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión a las 09.45 horas, extendiéndose la presente acta que se firma en prueba de conformidad.

Dr. D. Francisco Ventosa Esquinaldo O.H.
Presidente.

Dña. Isabel Sánchez Torres
Secretaria.

ACTA DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD DEL TÍTULO DE GRADO
DEL CENTRO DE ENFERMERÍA
“SAN JUAN DIOS”
27 DE FEBRERO DE 2014

Nº 18 / 2014

ASISTENTES:

D. Francisco Ventosa Esquinaldo
D ^a . Rocío Romero Serrano
D ^a . Isabel Sánchez Torres
D ^a Almudena Arroyo Rodríguez
D. Francisco Sánchez-Barbudo Acebedo

En Bormujos (Sevilla), siendo las 11.10 horas del día 27 de febrero de 2014, se reúnen en la Sala de Juntas de Dirección del Centro Universitario de Enfermería “San Juan de Dios” los miembros arriba reseñados para tratar el siguiente

Orden del Día

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Información de lo realizado y consultado desde la última reunión.
3. Estrategia y seguimiento del Plan de Mejora del Título.
4. Estudio de la conveniencia de acomodar las encuestas de calidad para la asignatura Trabajo Fin de Grado, tanto para alumnado como para profesorado, con idea de conocer al máximo la realidad de cuarto curso.
5. Propuesta de incorporar un miembro externo al Centro para formar parte de la Comisión de Garantía de Calidad del Título.
6. Ruegos y preguntas.

1. Lectura y aprobación si procede, del acta de la sesión anterior.

La Sra. Secretaria da lectura del acta de la sesión anterior y no existiendo alegaciones, queda aprobada por unanimidad.

2. Información de lo realizado y consultado desde la última reunión.

- Dña. Isabel informa que sigue vigente la búsqueda de fórmulas para asociarnos con otros Centros adscritos, como por ejemplo, Cruz Roja o, incluso la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla para que nos resulte más fácil llevar a cabo la puesta en marcha de Proyectos de Innovación Docente (PID). En esta línea el Centro de Cruz Roja ha desarrollado un Proyecto de Innovación Docente junto con la Facultad para formar al profesorado encargado de tutelar los Trabajos Fin de Grado (TFG) de ambos Centros, y ha sido una experiencia satisfactoria.

Algunos de los proyectos conjuntos que se podrían poner en marcha con todos los Centros que imparten Grado en Enfermería en Sevilla es:

- Proyecto de cambiar los resultados de aprendizaje de la Memoria de Verificación del título, siguiendo las directrices de la ANECA.

Además nuestro Centro podría crear un proyecto de EBE que nos lo acreditara la ANECA como PID para formar al profesorado en primer lugar para, posteriormente hacerlo llegar de forma transversal a la totalidad del alumnado.

Otro de los proyectos que tiene el Centro previsto, ha surgido desde la Comisión del TFG y, consiste en programar talleres diversos a lo largo de varias

asignaturas durante los cuatro años del Título, donde se aborden técnicas para aprender a realizar un buen trabajo desde el inicio de su formación.

➤ Respecto al II Plan Propio de Docencia del Centro que se puso en marcha en el presente curso, Dña. Isabel nos comenta que se ha llevado a cabo lo siguiente:

- Formación institucional de todo el personal a dedicación completa y parcial en el Centro. Dña. Rocío Romero era la única persona que no había podido asistir al curso “Programa de Formación en Cultura de la Hospitalidad” que se celebra en Granada, y lo ha realizado en febrero de 2014.
- Formación orientada a la puesta en marcha del Plan de Seguimiento de Calidad del Centro y manejo de las TIC’s. Este todavía está pendiente.
- Formación del profesorado en Metodología Docente. 3ª edición. Se llevará a cabo a principios del próximo curso 2014-15.
- Formación de profesionales del Hospital San Juan de Dios de Sevilla y del Aljarafe. Se ha llevado a cabo el curso de Investigación Cualitativa y se ha intentado hacer el de Enfermería Basada en la Evidencia (EBE) pero no se ha conseguido financiación y vamos a intentarlo otra vez.
- Formación en Investigación del profesorado del Centro.
- Promoción de la participación en Jornadas y Congresos.
- Promoción del acceso al tercer ciclo del profesorado a dedicación exclusiva.

Todas nuestras profesoras a dedicación exclusiva están inscritas en el Proyecto de Tesis Doctoral.

➤ Respecto a las encuestas de calidad que rellena el alumnado, vamos aumentando el nº de respuestas en las encuestas de las prácticas, ya que, en este curso 2013-14, como novedad, se están realizando en el aula, cada estudiante con su portátil, en los grupos medianos y pequeños que son clases obligatorias.

Por otro lado, Dña. Isabel informa que ya se ha aprobado el presupuesto que nos dio la empresa TakeATip (consultora especializada en desarrollar e implantar sistemas de evaluación continua de la calidad en los servicios), con objeto de agilizar nuestro sistema de Calidad.

3. Estrategia y seguimiento del Plan de Mejora del Título.

En este punto podemos decir que nuestro sistema de Calidad sigue el cronograma que marca la Universidad y está recopilando datos para elaborar el Informe de Calidad y el Plan de Mejora del curso 2012-13 y, así, poder obtener la Memoria de dicho curso.

4. Estudio de la conveniencia de acomodar las encuestas de calidad para la asignatura Trabajo Fin de Grado, tanto para alumnado como para profesorado, con idea de conocer al máximo la realidad de cuarto curso.

Se propone elaborar una encuesta propia de nuestro Centro para evaluar la atención prestada por parte de los docentes durante la tutela del TFG, ya que la encuesta de satisfacción docente de la U. de Sevilla es muy amplia y está adaptada a otro tipo de asignaturas con más presencialidad del alumnado en el aula. Se adaptarán las preguntas de esta encuesta según la modalidad de la docencia impartida.

5. Propuesta de incorporar un miembro externo al Centro para formar parte de la Comisión de Garantía de Calidad del Título.

En este punto se dan varios nombres como posibles miembros externos de la CGCT.

El Director propone a Sebastián Expósito o Fernando Martín, ambos son personal del Servicio de Preventiva del HSJDA.

Dña. Almudena propone a M^a Ángeles Izquierdo Macías, sustituta de Domingo. El Director apunta que esta persona está asumiendo las funciones del Departamento de Formación del HSJDA, además de continuando con sus

funciones en el área de ULM y que quizás no pueda asumir la participación en la CGCT.

Dña. Isabel comenta la posibilidad de hablarlo con la nueva empresa Take a Tip para ver la posibilidad de que alguien de su plantilla le diera apoyo a esta Comisión o con D. Máximo de la Fuente (Decano de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la U.S.). D^a Almudena hablará con D. Máximo, ya que es la persona más idónea y la que más nos podría asesorar y guiar en el seguimiento del Sistema de Garantía de Calidad del Título. Podría ser él mismo el miembro externo, o la persona en quien delegara. Ahora mismo la Vicedecana que coordina la calidad de la Facultad de Enfermería Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla es D^a. Rosa Casado.

6. Ruegos y preguntas.

Sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión a las 12.15 horas, extendiéndose la presente acta que se firma en prueba de conformidad.

Dr. D. Francisco Ventosa Esquinaldo O.H.
Presidente.

Dña. Isabel Sánchez Torres
Secretaria.

**ACTA DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD DEL TÍTULO DE GRADO
DEL CENTRO UNIVERSITARIO DE ENFERMERÍA**

“SAN JUAN DIOS”

29 DE MAYO DE 2014

Nº 19 / 2014

ASISTENTES:

D. Francisco Ventosa Esquinaldo
D ^a . Isabel Sánchez Torres
D ^a Almudena Arroyo Rodríguez
D. Francisco Sánchez-Barbudo Acebedo

Ausentes:

D ^a . Rocío Romero Serrano, disculpa su ausencia por acudir a un Congreso en Zaragoza.

En Bormujos (Sevilla), siendo las 11.05 horas del día 29 de mayo de 2014, se reúnen en la Sala de Juntas de Dirección del Centro Universitario de Enfermería “San Juan de Dios” los miembros arriba reseñados para tratar el siguiente

Orden del Día

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Información de lo realizado y consultado desde la última reunión.
3. Estrategia y seguimiento del Plan de Mejora del Título.
4. Ruegos y preguntas.

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.

La Sra. Secretaria da lectura del acta de la sesión anterior y no existiendo alegaciones, queda aprobada por unanimidad.

2. Información de lo realizado y consultado desde la última reunión.

- Proyecto de mejorar los resultados de aprendizaje de la Memoria de Verificación del Título, siguiendo instrucciones de la Aneca. Para llevar a cabo este proyecto nos hemos ofrecido al Decano de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología, D. Máximo de la Fuente, para incluirlo como un Proyecto de Innovación Docente (PID) para todos los centros que imparten Grado en Enfermería en la Universidad de Sevilla. Mientras tanto desde la Comisión de Seguimiento del Plan de estudios de nuestro Centro, se han marcado unas directrices para que en todas las guías docentes se incluyan los resultados de aprendizaje y la forma de evaluarlos.
- Creación del Proyecto EBE que nos lo acredite la Aneca como PID para formar al profesorado en primer lugar para, posteriormente, hacerlo llegar de forma transversal a la totalidad del alumnado.
Por segunda vez, han sido denegados los recursos económicos como ayuda por Extensión Universitaria de la Universidad de Sevilla, para iniciar la formación del profesorado. El Prof. Dr. D. Manuel Amezcua, como Presidente de la Fundación Index, se ofrece para hacerlo sin coste alguno para nuestro Centro.
- Desde la Comisión de Investigación se estudiarán todas las posibilidades para preparar un PID propio del Centro. Otra de las opciones que se contempla es programar talleres diversos a lo largo de varias asignaturas durante los cuatro años del Título, donde se aborden técnicas para aprender a realizar un buen trabajo desde el inicio de la formación del alumnado.
- Dentro del II Plan Propio de Docencia hacemos referencia a lo que estaba pendiente de conseguir:
 - Formación orientada a la puesta en marcha del Plan de Seguimiento de Calidad del Centro y manejo de las TIC'S. Este no se ha realizado aún,

pero como novedad, hemos contratado el día 26 de mayo el mantenimiento de la web con una empresa externa de informática IAVANSIS. Por tanto, lo damos por concluido, ya que, en principio, dicho curso no se va a realizar.

- Formación de profesionales del HSJD de Sevilla y del Aljarafe. Se ha intentado por segunda vez conseguir la financiación del curso EBE pero no se ha conseguido. De momento, no se va a intentar otra vez

- Empezamos a trabajar con Take a Tip (consultora de calidad) para agilizar nuestro sistema de Calidad y hoy presentamos los primeros resultados. El inicio está siendo un poco lento pero en el momento que nos pasen el informe de todas las encuestas y les demos el visto bueno, el proceso se agilizará.

- Acomodar las encuestas de calidad para la asignatura TFG. Se ha decidido dejar la encuesta de opinión del estudiante respecto a la actuación docente del profesorado para evaluar a los tutores/as del TFG al finalizar el segundo cuatrimestre; y para las sesiones docentes previas a la asignatura TFG, utilizaremos un nuevo cuestionario sobre la calidad de la docencia impartida, que se administrará en papel al finalizar la sesión de cada uno de los docentes.

- Propuesta de incorporar un miembro externo al Centro en la CGCT.
De todos los nombres que se barajaron en la anterior reunión hemos optado por D. Máximo De la Fuente, Decano de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología, que está dispuesto a pertenecer a dicha Comisión.

3. Estrategia y seguimiento del Plan de Mejora del Título.

En la anterior reunión expresamos que estábamos recopilando datos para presentar la Memoria de Calidad a la Universidad de Sevilla. El Plan de Mejora lo aprobamos en Junta de Centro el día 31/03/2014 y la Memoria se finalizó en la plataforma Logros a principios de abril.

El Plan de Mejora se compone de los siguientes objetivos:

Objetivos

1. Incorporar nuevos criterios para evaluar la actividad docente del profesorado.
2. Búsqueda de alternativas para conseguir implicar a nuestro profesorado en Proyectos de Innovación Docente y, por tanto, a las asignaturas que dicho colectivo imparte.
3. Aumentar la vinculación del profesorado con el Centro para incrementar los indicadores I04 y I08.
4. Aumentar el número de profesores Doctores con vinculación permanente con el Centro y que además se contraten con la categoría de Profesor Titular de Escuela, según nuestro Convenio Colectivo.
5. Seguir financiando y facilitando el proceso de Doctorado del profesorado a dedicación exclusiva en el Centro.
6. Fomentar la participación del profesorado en Grupos de Investigación PAIDI desde la Comisión de Investigación.
7. Creación de una Comisión de Investigación.
8. Visibilizar el Centro a través de las redes sociales Twiter, Facebook; y creación de un perfil del Centro en Google y canal de vídeos en youtube.
9. Incorporación de nuevos Centros de Prácticas con convenio para las especialidades de Geriátría, Materno-Infantil y Salud Mental.
10. Incorporar en nuestra web un sistema de registro de visitas.
11. Mejora continua de la web en función de las exigencias del Secretariado de Calidad y Acreditación de Títulos de la Universidad de Sevilla.
12. Aumento del número de respuestas a las encuestas de calidad sobre la satisfacción con las prácticas y el Título de Grado.

4. Ruegos y preguntas.

El Delegado del Centro informa que a las sesiones previas al TFG que se imparten en el primer cuatrimestre muchos estudiantes no acuden por no encontrarlas de su interés.

D^a. Almudena Arroyo apunta que a partir del próximo curso se evaluará la docencia de estas sesiones para incluir las mejoras que sugiera el alumnado a quien van dirigidas.

El Director habló sobre el Plan de Acción Tutorial (PAT) y dijo que los estudiantes de cursos superiores deberían sensibilizar a los de primer curso para que desde el principio elaboren trabajos de calidad incluyendo referencias bibliográficas, y para que aprovechen los recursos que proporciona el Centro.

Sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión a las 12.15 horas, extendiéndose la presente acta que se firma en prueba de conformidad.

Dr. D. Francisco Ventosa Esquinaldo O.H.
Presidente.

Dña. Isabel Sánchez Torres
Secretaria.

ACTA DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD DEL TÍTULO DE GRADO
DEL CENTRO UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA
“SAN JUAN DIOS”
24 DE JULIO DE 2014

Nº 20 / 2014

ASISTENTES:

D. Francisco Ventosa Esquinaldo
D ^a . Isabel Sánchez Torres
D ^a Almudena Arroyo Rodríguez
D. Francisco Sánchez-Barbudo Acebedo
D ^a . Rocío Romero Serrano

En Bormujos (Sevilla), siendo las 11.05 horas del día 24 de julio de 2014, se reúnen en la Sala de Juntas de Dirección del Centro Universitario de Enfermería “San Juan de Dios” los miembros arriba reseñados para tratar el siguiente

Orden del Día

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Estrategia y seguimiento del Plan de Mejora del Título.
3. Ruegos y preguntas.

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.

La Sra. Secretaria da lectura del acta de la sesión anterior y no existiendo alegaciones, queda aprobada por unanimidad.

2. Estrategia y seguimiento del Plan de Mejora del Título.

El Sr. Director presenta el borrador de las Acciones Correctoras del Plan de Mejora de la Memoria Anual del Sistema de Garantía de Calidad 2012-2013 del curso 2013/14, este borrador está compuesto de los siguientes objetivos:

1. Incorporar nuevos criterios para evaluar la actividad docente del profesorado.

Este objetivo no se ha completado, ya que en el mes de Octubre del 2014, se nos ha informado desde la Universidad que esta evaluación debe realizarse de acuerdo a los parámetros que se han marcado desde la misma. Actualmente la Universidad de Sevilla tiene instaurado un procedimiento de evaluación del profesorado provisional hasta que la ANECA verifique el programa DOCENTIA-US. Durante el mes de Noviembre, el responsable de la evaluación docente de la Universidad de Sevilla, Juan Vázquez, se reunirá con los Centros adscritos para darnos las indicaciones para aplicar esta evaluación a nuestro profesorado.

De momento nuestro Centro realiza el seguimiento de:

- La encuesta de calidad docente
- La encuesta de la Coordinación de curso
- Hoja de registro de tutorías presenciales
- Hoja de firmas de asistencia a clase del profesorado

Y a partir de estos recursos se obtiene una valoración del profesorado dentro de la siguiente escala: **Desfavorable, Favorable, Muy favorable y Mención de Excelencia.**

2. Búsqueda de alternativas para conseguir implicar a nuestro profesorado en Proyectos de Innovación Docente y, por tanto, a las asignaturas que dicho colectivo imparte.

Nuestro Centro no ha alcanzado este objetivo. Se continúa trabajando con la Universidad de Sevilla y otros Centros adscritos para realizar uno en conjunto sobre las Prácticas externas (Prácticum). Estamos a la espera de que nos citen desde la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología para la puesta en marcha.

Además nuestro Centro desde la Comisión de Investigación pretende elaborar un PID propio que abarque los cuatro cursos de Grado en Enfermería, y se base en el refuerzo y apoyo al estudiante a través de un PAT para el desarrollo de un buen trabajo intelectual.

3. Aumentar la vinculación del profesorado con el Centro para incrementar los indicadores I04P03 y I08P03.

Este objetivo está cumplido en parte.

El indicador **I04P03** está más cerca de 10 créditos que en el anterior informe, su valor es de 333, 7 ECTS entre 40 profesores, da un valor de **8,34 frente a 7,49 del informe del 2012/13.**

En cuanto al Indicador **I08P03** si se ha cumplido lo previsto, más del 25% del profesorado está actualmente con vinculación permanente al Centro, exactamente, 14 (incluido el Prof. Dr. D. Antonio Fernández Alonso, con vinculación permanente con la U. Sevilla) profesores de 40, que equivale a un **35% de la plantilla del profesorado, frente al 14,63 del informe del 2012-13.**

4. Aumentar el número de profesores Doctores con vinculación permanente con el Centro y que además se contraten con la categoría de Profesor Titular de Escuela, según Convenio Colectivo.

Durante el curso 2013-14 se ha cumplido este objetivo de regularizar los contratos con el profesorado con título de Doctor, se ha procedido a cambiar su vinculación y su categoría a **Profesor Titular con vinculación permanente**. Los siete Profesores Doctores tienen actualmente este tipo de contrato con vinculación permanente. Para el curso 2014-15, todo el profesorado titular tendrá vinculación permanente.

Curso	Profesorado Titular	Profesorado vinculación permanente
2012-13	0	6 (incluido el Director)
2013-14	10	12
2014-15	13	13 (incluimos al Dr. D. Manuel Amezcua)

5. Seguir financiando y facilitando el proceso de Doctorado del profesorado a dedicación exclusiva en el Centro.

Objetivo conseguido. Durante el curso 2013-14, **el 100% del profesorado con vinculación permanente a dedicación exclusiva**, es decir un total de 5 Profesoras del Centro, han inscrito su proyecto de Doctorado y el Centro ha financiado no solo su matrícula sino que ha concedido durante un período de dos años una liberación de 4,5 ECTS en la docencia y un mes retribuido al año.

6. Fomentar la participación del profesorado en Grupos de Investigación PAIDI desde la Comisión de Investigación.

Este objetivo está cerca de conseguirse. Nuestro Centro ha iniciado la constitución de un grupo PAIDI a cargo del Prof. Dr. D. Manuel Amezcua, y de momento se ha finalizado el primer paso, que era introducir los datos curriculares del profesorado en la plataforma SICA.

El Profesorado que formará parte de este grupo PAIDI: Prof. Dr. D. Manuel Amezcua, Prof. Dr. D. Francisco Ventosa, Prof. Dr. D. José M^a Galán, Prof. Dr.

D. Sergio R. López, Prof. Dra. D^a. M^a del Rocío Fernández, Prof. D^a. Isabel M^a Calvo, Prof. D. Manuel Torres y la Prof. D^a. Almudena Arroyo.

7. Creación de una Comisión de Investigación.

Objetivo conseguido. Durante el curso 2013-14 se ha creado una Comisión de Investigación en el Centro y se ha reunido en cuatro ocasiones.

8. Visibilizar el Centro a través de las redes sociales Twiter, Facebook; y creación de un perfil del Centro en Google y canal de vídeos en youtube.

Objetivo conseguido. Nuestro Centro tiene cuentas activas en twiter y Facebook, además se ha creado un perfil en Google y el canal de vídeos en youtube está en proceso de creación.

9. Incorporación de nuevos Centros de Prácticas con convenio para las especialidades de Geriatria, Materno-Infantil y Salud Mental.

Objetivo conseguido. Nuestro Centro ha añadido 4 nuevos Centros bajo convenio para la realización de las prácticas de cuidados básicos relacionados con la especialidad de geriatria.

10. Incorporar en nuestra web un sistema de registro de visitas.

A lo largo de este curso se implantó un contador de visitas en la web del Centro Universitario de Enfermería "San Juan de Dios".

Podemos ver que tenemos un 37,4% de usuarios que repiten y un 62,6% de usuarios que han accedido por primera vez.

- Una sesión sería entrar en la página y navegar por ella.
- Una carga de página se produce cada vez que pinchas en un enlace del portal y este se carga de nuevo, una sesión puede tener una o varias cargas de página.

11. Mejora continua de la web en función de las exigencias del Secretariado de Calidad y Acreditación de Títulos de la Universidad de Sevilla.

Se produce la contratación de una empresa externa para el mantenimiento de la web, además de la permanente actualización por parte del Centro Universitario de Enfermería "San Juan de Dios". Las actualizaciones de la web durante el curso 2013/14 han sido más que 1.

12. Aumento del número de respuestas a las encuestas de calidad sobre la satisfacción con las prácticas y el Título de Grado.

Podemos observar que con respecto al curso 2012-13 los datos han experimentado un aumento ya que en la satisfacción de las prácticas obtuvimos 253 respuestas, frente a las 698 actuales y 45 contestaciones a razón de la satisfacción del Título, frente a las 143 actuales.

13. Ruegos y preguntas.

Sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la reunión a las 12.15 horas, extendiéndose la presente acta que se firma en prueba de conformidad.

Dr. D. Francisco Ventosa Esquinaldo O.H.
Presidente.

Dña. Isabel Sánchez Torres
Secretaria.